

## Frese A/S vil tale samme ledersprog i alle afdelinger

Frese A/S har modtaget en donation fra Velliv Foreningen til at styrke en fælles ledelseskultur på tværs af afdelinger, landegrænser og faggrupper.

I Frese A/S er der plads til at være forskellige. Alligevel betyder en voksende international virksomhed og ledere med mange forskellige kulturelle og faglige baggrunde, at der er behov for at få en fælles forståelse af ledelse. Tina Sofie Frese, HR Director, siger:

”I takt med, at vi er vokset, har vi oplevet et behov for at få talt om, hvordan vi gør tingene. Vi ønsker en fælles tilgang til ledelse, så medarbejderne oplever en gennemsigtighed i den måde, tingene bliver håndteret. Med projektet ”HR Lederforum” får vi mulighed for at skabe fælles rammer og tale om, hvordan vi som ledere håndterer konkrete udfordringer og situationer.”

Med hjælp fra konsulentvirksomheden Cabi har Frese etableret et lederforum, som mødes én gang om måneden og drøfter ni forskellige emner. Emnerne er eksempelvis MUS-samtaler, ledelsesstil, den svære samtale og gaver og mærkedage. Formålet er at styrke ledernes kompetencer og fællesskab og skabe større tryghed og følelse af retfærdighed i, at alle ledere gør tingene på samme måde. Tina Sofie Frese uddyber:

”Sund fornuft har været vores mantra i mange år. Og det er det faktisk stadig, for vi ønsker ikke at drukne lederne i stive regler og procedurer. Vi ønsker ikke ensretning, men vi har alligevel brug for nogle rammer, når vi er så mange. Vores kultur er meget inkluderende medarbejderne imellem, og der er en stor forståelse for individuelle behov. Det vil vi gerne ensrette - at vi har lov til at være forskellige!”

Cirka 40 ledere kommer til at gennemgå forløbet i lederforum, og derudover har 170 ansatte været med på en seance om trivsel. Indsigterne fra lederforum bliver forankret i virksomheden, blandt andet ved at nye ledere får gennemgået alle ni emner, når de bliver ansat.

Projektet er støttet af Velliv Foreningen, som arbejder for at styrke mental sundhed på arbejdspladserne. Programchef Lars Bo Pedersen siger:

”Når en virksomhed som Frese A/S vokser fra at være en lille lokal familieejet virksomhed til at have afdelinger i mange lande, er det vigtigt at have fokus på de ansattes trivsel. Jeg er glad for, at vi gennem vores støtte kan hjælpe Frese A/S med at udvikle en positiv, inkluderende og fælles ledelseskultur.”

### Billedtekst

Cirka 40 ledere i Frese A/S kommer til at være en del af projektet HR lederforum, og 170 ansatte har deltaget i en workshop om trivsel. Formålet er at styrke en fælles lederkultur på tværs af afdelinger.

### **Fakta om Frese A/S**

Frese Gruppen blev etableret i 1944 og er stadig familieejet. Virksomheden udvikler og producerer dynamisk ventilteknologi og andre innovative løsninger inden for flowstyring af HVAC-systemer, marine og industri samt fjernvarme og -køling over hele verden. Frese Gruppen driver desuden sit eget Metal og Stålstøberi, der er eksperter i specialiseret sandstøbning. Med hovedkvarter og den centrale produktion i Slagelse, fabrikker i Storbritannien og Kina og en global salgsorganisation beskæftiger Frese Gruppen ca. 250 medarbejdere.

### **Fakta om Velliv Foreningen**

Velliv Foreningen har ca. 370.000 medlemmer, som er kunder hos pensionselskabet Velliv. En del af foreningens overskud går til almennyttige projekter for mental sundhed i arbejdslivet. Midlerne kan søges af alle virksomheder, foreninger og organisationer. Velliv Foreningen har støttet projektet HR Lederforum i Frese A/S med ca. 29.500 kr.

Læs mere på [www.vellivforeningen.dk](http://www.vellivforeningen.dk)

### **Kontaktoplysninger**

Tina Sofie Frese, HR Director, Frese A/S, tlf. 25 11 49 16, mail: [tsf@frese.dk](mailto:tsf@frese.dk)

Lars Bo Pedersen, Programchef, Velliv Foreningen, tlf. 22600714, mail: [lbp@vellivforeningen.dk](mailto:lbp@vellivforeningen.dk)